

Министерство образования и науки Российской Федерации.
Отдел образования администрации
муниципального района «Город Людиново и Людиновский район»
Калужской области.

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 2»
г. Людиново Калужской области.

«Утверждаю»
Директор МКОУ
«Средняя школа № 2»
Л.В. Гончарова

«Согласовано»
Председатель
профсоюзного комитета
О.В. Иванова

ПОЛОЖЕНИЕ
«Об
антикоррупционной
политике»

Принято общим собранием трудового коллектива
школы, протокол от 02.02.2017 № 44
Утверждено приказом от 02.02.2017 № 32

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика МКОУ «Средняя школа № 2» (далее - ОО) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ОО.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Законом РФ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями);
- Законом РФ от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским Кодексом РФ;
- Конституцией РФ;
- Закона Калужской области от 27.04.2007 №305 - ОЗ «О противодействии коррупции в Калужской области»;

1.3. В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» ОО обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

2. Основные понятия

2.1. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

2.2. *«Коррупция»* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»),

2.3. *«Противодействие коррупции»* - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.4. *«Организация»* - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.5. *«Контрагент»* - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.6. *«Взятка»* - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействий) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе. *«Коммерческий подкуп»* - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7. *«Конфликт интересов»* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя

учреждения) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем учреждения) которой он является. «Личная заинтересованность работника (представителя учреждения)» заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции в ОО основывается на следующих ключевых принципах:

- 3.1. Принцип соответствия политики ОО действующему законодательству и общепринятым нормам.
- 3.2. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ОО.
- 3.3. Принцип личного примера руководства.
- 3.4. Ключевая роль директора ОО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
- 3.6. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОО, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ОО коррупционных рисков.
- 3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
- 3.8. Неотвратимость наказания для работников ОО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОО за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- 3.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.
- 3.10. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля над их исполнением.

4. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции в ОО осуществляется путем применения следующих мер:

- 4.1. Формирование в коллективе работников и обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- 4.2. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых в ОО на предмет соответствия действующему законодательству;
- 4.3. Проведение мероприятий по разъяснению работникам и обучающимся законодательства в сфере противодействия коррупции.

5. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

- 5.1. Создания механизма взаимодействия ОО с правоохранительными органами, региональными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества
- 5.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, формирование негативного отношения к коррупционному поведению
- 5.3. Совершенствование системы и структуры органов управления и самоуправления
- 5.4. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления

5.5. Обеспечение доступа работников к информации о деятельности органов управления и самоуправления

5.6. Уведомление в письменной форме работниками ОО администрации и Рабочей группы, на которую возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных преступлений;

6. Организационные основы противодействия коррупции

6.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Рабочая группа ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – Рабочая группа)

6.2. В Рабочую группу входят заместитель директора по учебно – воспитательной работе, социальный педагог, учитель

6.3. Члены Рабочей группы осуществляют свою деятельность на общественной основе

6.4. Председатель Рабочей группы является ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений и назначается приказом директора ОО

6.5. Члены Рабочей группы избирают секретаря

6.6. Полномочия членов Рабочей группы:

6.6.1. Председатель:

- определяет время, место, повестку дня Рабочей группы
- на основе предложений Рабочей группы формирует план работы рабочей группы и повестку очередного заседания;
- информирует директора о результатах работы Рабочей группы;
- дает соответствующие поручения секретарю и членам Рабочей группы, контролирует их выполнение;
- подписывает протокол Рабочей группы;

6.6.2. Секретарь:

- организует подготовку материалов к заседанию Рабочей группы;
- информирует членов Рабочей группы о времени, месте повестке дня заседания, обеспечивает необходимыми справочными материалами;
- ведет протокол заседания

6.7. Заседания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, не реже одного раза в год.

6.8. Решения Рабочей группы принимаются на заседании открытым большинством голосов, носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывает председатель, при необходимости реализуются путем принятия соответствующих приказом и распоряжений директора, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Рабочей группы обладают равными правами при принятии решений.

6.9. Члены Рабочей группы принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Рабочей группой.

6.10. Члены Рабочей группы взаимодействуют с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

7. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

7.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства за совершение коррупционных действий несут уголовную, административную, гражданско – правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ

8. Заключительные положения

8.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом

8.2. Изменения и дополнения в Положения утверждаются приказом ОО.

Принято общим собранием
трудового коллектива школы,
протокол от 02. 02.2017
№44